

КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ ПОСТАВЩИКА / ПОСТАВЩИКА УСЛУГ

Catholic Relief Services (CRS) придерживается принципов ответственного снабжения, основанных на Глобальном договоре ООН, Руководящих принципах ООН и правах человека, Декларации Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда, Базовом кодексе ЕТИ и применимых политиках, процедурах и стандартах CRS. Мы требуем от поставщиков, поставщиков услуг, продавцов и консультантов (далее — «Поставщики») полного соблюдения договорных обязательств, включая условия CRS, местное и иное применимое законодательство, а также международно признанные экологические, социальные и корпоративные стандарты. Поставщики также обязаны применять эти стандарты к своим поставщикам и субподрядчикам.

а. ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

- Соблюдать все применимые нормы в сфере окружающей среды, охраны здоровья и безопасности.
- Содействовать безопасной и экологически ответственной разработке, производству, перевозке, использованию и утилизации продукции.
- Посредством надлежащих политик и процедур управления обеспечивать соответствие качества и безопасности продукции применимым требованиям.
- Защищать жизнь и здоровье работников, сообществ, в которых они работают, и общественности от опасностей, присущих процессам и продукции.
- Эффективно использовать ресурсы, применять энергоэффективные и экологичные технологии, сокращать отходы и выбросы в воздух, воду и почву.

б. СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА

- Запрещать любые формы домогательств, сексуальных домогательств, эксплуатации и насилия, включая сексуальную эксплуатацию и насилие, а также торговлю людьми. Любая сексуальная активность с ребёнком — лицом младше 18 лет — считается сексуальным насилием независимо от установленного законом возраста согласия.
- Иметь механизмы активного предотвращения, рассмотрения и реагирования на домогательства, эксплуатацию, насилие и торговлю людьми.
- Поддерживать международно признанные права человека и запрещать принудительный, кабальный и недобровольный труд, а также детский труд.
- В соответствии со стандартами МОТ: дети до 13 лет не могут выполнять никакую работу (либо до 12 лет, если это установлено национальным законом); дети, не достигшие возраста окончания обязательного обучения, но не младше 13 лет, могут выполнять только лёгкую работу, соответствующую возрасту и развитию, в пределах законных норм времени и оплаты, если она не опасна и не мешает здоровью, развитию, учёбе или нравственному развитию; дети от 15 лет могут выполнять обычную работу на тех же условиях безопасности и соблюдения трудового законодательства (либо от 14 лет, если это установлено законом); лица младше 18 лет не могут выполнять работу, способную угрожать их здоровью, безопасности или нравственности.
- Относиться к работникам с достоинством и уважением и обеспечивать безопасное, гигиеничное и соответствующее закону рабочее место без дискриминации по признаку расы, пола, возраста, религии, сексуальности, культуры или инвалидности.
- Обеспечивать доступные и конфиденциальные механизмы сообщения работниками и другими заинтересованными лицами о дискриминации, домогательствах, насилии, эксплуатации и возможных незаконных действиях руководства или работников.
- Защищать заявителей и информаторов от возмездия.
- Поддерживать свободу объединения и право на коллективные переговоры в соответствии с законом.
- Обеспечивать соответствие заработной платы и рабочего времени национальным нормам.
- Когда это требуется Политикой и процедурой CRS по защите партнёров, принимать меры по снижению рисков для безопасности программ.

С. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- Соблюдать применимые национальные и международные торговые законы и нормы, включая антимонопольные требования, торговый контроль и санкционные режимы.
- Считать деловую добросовестность основой деловых отношений.
- Запрещать взяточничество, коррупцию, отмывание денег и финансирование терроризма.
- Запрещать подарки частным или государственным должностным лицам с целью повлиять на деловые решения или побудить их нарушить обязанности.
- Уважать частную жизнь и конфиденциальную информацию работников и деловых партнёров и защищать данные и интеллектуальную собственность от неправомерного использования.
- Иметь стандарты защиты и управления данными, регулирующие сбор, защиту, очистку и уничтожение данных; соблюдать условия CRS, изложенные в Ценностях и принципах ответственного обращения с данными.
- Внедрять политики и процедуры, обеспечивающие соблюдение применимых законов, норм и стандартов.

Дополнительные требования

Поскольку CRS получает многочисленные гранты и контракты от государственных, общественных и частных доноров, Поставщики уведомляются, что правовой документ, на основании которого закупаются товары или услуги, может содержать дополнительные требования конкретного донора.

CRS вправе проводить комплексные проверки или оценки соблюдения требований и принимать разумные меры для расследования и надлежащего реагирования. CRS вправе прекратить отношения при несоблюдении указанных требований.

О любых подозрениях в домогательствах, насилии, эксплуатации, незаконном или ненадлежащем поведении необходимо сообщать по каналам, указанным на www.crs.org/hotline.

Принципы устойчивого развития в цепочке поставок имеют важное значение для CRS, поэтому Поставщики обязаны соблюдать настоящий Кодекс. Принимая заказ, договор или соглашение CRS, организация тем самым принимает обязательства, изложенные в настоящем документе.